

INSTITUTO POLITÉCNICO DE LEIRIA

Missão: O IPL é uma instituição pública de ensino superior comprometida com a formação integral dos cidadãos, a aprendizagem ao longo da vida, a investigação, a difusão e transferência do conhecimento e cultura, a qualidade e a inovação.
Promove ativamente o desenvolvimento regional e nacional e a internacionalização.
Valoriza a inclusão, a cooperação, a responsabilidade, a criatividade e o espírito crítico e empreendedor.

Objectivos Estratégicos (OE):

- OE 1 - Dinamizar e consolidar a oferta formativa
- OE 2 - Aumentar o volume, pertinência e a qualidade das actividades de I&D nos diversos domínios do Instituto
- OE 3 - Aumentar e diversificar a mobilidade internacional
- OE 4 - Dispor de pessoal qualificado e profissionalmente competente
- OE 5 - Promover e acompanhar a formação integral dos estudantes como cidadãos e a sua inserção no mercado de trabalho
- OE 6 - Reforçar o papel do IPL como factor de coesão de identidade e do desenvolvimento regionais
- OE 7 - Incrementar os recursos disponíveis utilizando-os em cada momento de forma eficaz, sustentada e eficiente

Objetivos Operacionais (OP):	Indicadores	Resultado 2009 (n-1)	M1	M2	Meta 2010 (ano n)	Peso	Concretização			Desvio	
							Resultado	Taxa Realização	Classificação		
									Superou		Atingiu
EFICIÊNCIA							0,0%				Ponderação: 30%
OP 1 Ponderação: 40%											
Aumentar a oferta de formação ao longo da vida	Ind. 1. - ação n.º 7 PE N.º cursos de 2.º ciclo em conjunto com parceiros nacionais ou estrangeiros, iniciados no ano n	-	1	1	1	100%					
OP 2 Ponderação: 30%											
Garantir a sustentabilidade nas dinâmicas de investigação	Ind. 2. - ação n.º 15 PE % de aumento de candidaturas de projetos submetidas a programas de financiamento, nacionais e internacionais, face ao ano n-1	53	4%	6%	5,0%	50%					
	Ind. 3. - ação n.º 21 PE Realizar um evento anual de divulgação e debate da investigação no IPL	-	1	1	1	50%					
OP 3 Ponderação: 30%											
Racionalizar a gestão dos recursos financeiros	Ind. 4. - ação n.º 73 PE % de diminuição da despesa realizada com o agrupamento "aquisição de bens e serviços" face ao ano n-1	7.710.992 €	10%	15%	12,5%	100%					
EFICÁCIA							0,0%				Ponderação: 40%
OP 4 Ponderação: 30%											
Desenvolver um plano de promoção do empreendedorismo com vista à criação de negócios	Ind. 5. - ação n.º 22 PE N.º de pedidos de registo de patentes, design/modelo, marcas e direitos de autor, no ano n	30	12	30	21	50%					
	Ind. 6. - ação n.º 23 PE N.º de projetos de novos negócios acompanhados no ano n	15	5	10	8	50%					
OP 5 Ponderação: 30%											
Melhorar o Sistema de Controlo Interno	Ind. 7. - ação n.º 87 PE N.º de relatórios de monitorização do Plano de Gestão de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas (PGRCIC) do IPL e SAS no ano n	-	4	4	4	100%					
OP 6 Ponderação: 40%											
Incrementar as atividades do IPL através da mobilidade	Ind. 8. - ação n.º 28 PE ano 2008/09 N.º de estudantes <i>incoming</i> em programas de mobilidade ERASMUS no ano letivo n-1/n	99	100	125	113	50%					
	Ind. 9. - ação n.º 30 PE N.º de docentes em mobilidade em relação ao ano n-1	70	70	75	73	50%					
QUALIDADE							0,0%				Ponderação: 30%
OP 7 Ponderação: 50%											
Melhorar os níveis de sucesso escolar ao nível do 1.º ciclo	Ind. 10. - ação n.º 88 PE ano 2007/08 Índice de sucesso escolar em 2008/2009 (N.º de diplomados do ano n-1 / N.º inscritos no 1.º ano, 1.ª vez no ano n-x, de 1º ciclo) em que x é igual à duração do curso (conceito de "survival rate" da OCDE)	-	0,70	0,75	0,73	100%					
OP 8 Ponderação: 50%											
Melhorar a capacidade científica e pedagógica dos docentes	Ind. 11. - ação n.º 38 PE (N.º de docentes ETI com o grau de doutor no ano n / N.º docentes ETI no ano n) * 100	20,6%	25%	30%	27,5%	100%					

Explicitação das fórmulas utilizadas

O resultado obtido em cada parâmetro é apurado por uma média ponderada da classificação obtida em cada um dos indicadores que concorrem para esse parâmetro, utilizando como ponderadores o peso de cada um dos indicadores conjugado com o peso do objetivo que incorporam.

Meios Disponíveis - 2010

Recursos Humanos - Docentes e Não docentes	Pontuação	Planeados		Executados		Desvio pontos
		N.º	Pontos	N.º	Pontos	
Dirigente – Direção superior	20	2	40			
Dirigente – Direção intermédia e chefes de equipa	16	10	160			
Docentes ETI	14	1088,6	15240,4			
Técnico Superior	12	166	1992			
Informática	12	21	252			
Assistente Técnico	8	134	1072			
Assistente Operacional	5	41	205			
Categorias subsistentes	5	1	5			
TOTAL		1463,6	18966,4			

ORÇAMENTO - 2010 - DESPESA

	Estimado	Realizado	Desvio
ORÇAMENTO DE FUNCIONAMENTO	45.892.312 €		
Despesas com Pessoal	36.023.929 €		
Aquisições de Bens e Serviços	7.478.575 €		
Transferências Correntes e Outras Despesas Correntes	1.551.567 €		
Aquisições de Capital/Transferências de Capital	838.241 €		
ORÇAMENTO DE INVESTIMENTO (PIDDAC)	6.386.978 €		
Total	52.279.290 €		

N.º Efetivos no Organismo	Em 31.12.2009	Em 31.1.2010	Dif.º
Docentes (ETI)	739,3		
Não Docentes (sem SAS)	314		

Avaliação Desempenho do Serviço	Ponderação	Avaliação Desempenho	Avaliação Qualitativa
Eficiência	30%	0,00%	
Eficácia	40%	0,00%	
Qualidade	30%	0,00%	
Avaliação Final do Serviço	100%	0,00%	

Listagem das Fontes de Verificação

Indicador 1	Direção dos Serviços Académicos (DSA)
Indicador 2	Gabinete de Projetos do IPL (GPROJ)
Indicador 3	Instituto de Investigação, Desenvolvimento e Estudos Avançados (INDEA)
Indicador 4	Direção de Serviços de Recursos Financeiros (DSF)
Indicador 5	Centro de Transferência e Valorização do Conhecimento (CTC)
Indicador 6	Centro de Transferência e Valorização do Conhecimento (CTC)
Indicador 7	Gabinete de Auditoria e Controlo Interno (GACI)
Indicador 8	Gabinete de Mobilidade e Cooperação Internacional (GMCI)
Indicador 9	Gabinete de Mobilidade e Cooperação Internacional (GMCI)
Indicador 10	Gabinete de Planeamento do IPL (GPLAN)
Indicador 11	Direção de Serviços de Recursos Humanos (DSRH)

Lista de Siglas e Abreviaturas

NA - Não aplicável
 ND - Não disponível