

**Missão:** O Politécnico de Leiria é uma instituição de ensino superior dedicada à educação e investigação, que forma cidadãos com competências relevantes para contribuírem para o desenvolvimento sustentável regional e nacional, e que gera conhecimento e inovação de elevado valor cultural, económico e social. (in Plano Estratégico 2020)

Objectivos Estratégicos (OE):	
OE1. Ter oferta formativa especializada e distintiva	OE9. Contribuir para o desenvolvimento regional e nacional
OE2. Promover o sucesso académico e combater o abandono	OE10. Atrair e reter profissionais de elevada competência
OE3. Aumentar a captação dos melhores estudantes	OE11. Ter modelo de organização e gestão sustentável
OE4. Aumentar a empregabilidade	OE12. Ter <i>campi</i> sustentáveis
OE5. Consolidar acreditações e certificações	OE13. Reforçar a internacionalização
OE6. Aumentar a produção científica de relevância	OE14. Incrementar a notoriedade nacional e internacional
OE7. Aumentar a aplicação do conhecimento científico produzido	OE15. Ter formação de 3º ciclo
OE8. Promover a Inovação social	OE16. Ser uma universidade técnica

Objectivos Operacionais (OP)	Indicadores	Resultado 2015 (ano n-1)	M1	M2	Meta 2016 (ano n) média M1-M2	Peso	Concretização			Desvio			
							Resultado	Valor Crítico	Taxa Realização		Classificação		
										Superou	Atingiu	Não atingiu	
<b>EFICIÊNCIA</b>										<b>Ponderação: 30%</b>			
<b>OP 1</b>										<b>Peso: 30%</b>			
Diferenciação e reconhecimento dos cursos	<b>Ind. 1</b> % de colocados em 1.ª opção na 1.ª fase do CNAES, no ano n	59%	60%	65%	1	50%							
	<b>Ind. 2</b> N.º de <i>double degrees</i> com parceiros de países do leste europeu em funcionamento ( <i>joint master degrees</i> ), no ano n	-	1	2	2	50%							
<b>OP 2</b>										<b>Peso: 30%</b>			
Melhorar os processos de comunicação interna	<b>Ind. 3</b> N.º de reuniões entre Presidência e Direções de Serviços, no ano n	-	4	6	5	100%							
<b>OP 3</b>										<b>Peso: 40%</b>			
Aumentar a sustentabilidade financeira	<b>Ind. 4</b> Peso das receitas próprias no total das receitas do orçamento de funcionamento, no ano n	29,5%	25%	30%	28%	50%							
	<b>Ind. 5</b> % de estudantes em cumprimento no pagamento de propinas, no ano letivo n/n+1	ND	85%	100%	93%	50%							
<b>EFICÁCIA</b>										<b>Ponderação: 40%</b>			
<b>OP 4</b>										<b>Peso: 30%</b>			
Aumentar a produção científica de relevância	<b>Ind. 6</b> N.º de publicações em revistas catalogadas na base SCOPUS, no ano n	185	180	190	185	50%							
	<b>Ind. 7</b> N.º de pedidos de registo de patentes, no ano n	9	10	15	13	50%							
<b>OP 5</b>										<b>Peso: 40%</b>			
Promoção da empregabilidade dos diplomados	<b>Ind. 8</b> Taxa de empregabilidade dos cursos de 1.º ciclo do IPLeia, no ano n-1	89,3%	80%	90%	85%	100%							
<b>OP 6</b>										<b>Peso: 30%</b>			
Captar estudantes internacionais	<b>Ind. 9</b> N.º de participações em eventos internacionais visando a captação de estudantes estrangeiros, no ano n	4	4	6	5	50%							
	<b>Ind. 10</b> N.º de estudantes internacionais em CET/TeSP, 1.º ciclo e 2.º ciclo, no ano letivo n/n+1 (incluindo mobilidade)	722	750	800	775	50%							
<b>QUALIDADE</b>										<b>Ponderação: 30%</b>			
<b>OP 7</b>										<b>Peso: 50%</b>			
Consolidar acreditações e certificações	<b>Ind. 11</b> N.º de ações de melhoria implementadas no ano n, decorrentes do resultado do processo de certificação do Sistema Interno de Garantia da Qualidade (SIGQ)	-	2	4	3	100%							
<b>OP 8</b>										<b>Peso: 50%</b>			
Incrementar a qualificação dos recursos humanos	<b>Ind. 12</b> % de docentes com o grau de doutor em tempo integral, no ano n	56,4%	50%	60%	55%	50%							
	<b>Ind. 13</b> % de concretização do Plano de Formação do IPLeia, do ano n	100,0%	70%	100%	85%	50%							

**Explicitação das fórmulas utilizadas**  
O resultado obtido em cada parâmetro é apurado por uma média ponderada da classificação obtida em cada um dos indicadores que concorrem para esse parâmetro, utilizando como ponderadores o peso de cada um dos indicadores conjugado com o peso do objectivo que incorporam.

**Meios Disponíveis - 2016**

Recursos Humanos - Docentes e Não docentes	Pontuação	Planeados		Executados		Desvio pontos
		N.º	Pontos	N.º	Pontos	
Dirigente – Direção superior	20	6	120			
Dirigente – Direção intermédia e chefes de equipa	16	11	176			
Docentes ETI	14	665,35	9.314,90			
Técnico Superior	12	169	2.028			
Informática	12	29	348			
Assistente Técnico	8	106	848			
Assistente Operacional	5	31	155			
Categorias subsistentes	5	1	5			
<b>TOTAL</b>		<b>1.018,35</b>	<b>12.994,90</b>			

**ORÇAMENTO - 2016 - DESPESA**

	Estimado	Realizado	Desvio
<b>ORÇAMENTO DE FUNCIONAMENTO</b>	<b>42.896.858 €</b>		
Despesas com Pessoal	33.614.550 €		
Aquisições de Bens e Serviços	5.371.045 €		
Transferências Correntes e Outras Despesas Correntes	2.453.190 €		
Aquisições de Capital/Transferências de Capital	1.458.073 €		
<b>ORÇAMENTO DE INVESTIMENTO (PIDDAC)</b>	<b>0 €</b>		
<b>Total</b>	<b>42.896.858 €</b>		

N.º Efetivos no Organismo	Em 31.12.2015	Em 31.12.2016	Dif.ª
Docentes (ETI)	645,4		
Não Docentes (sem SAS)	299		

Avaliação Desempenho do Serviço	Ponderação	Avaliação Desempenho	Avaliação Qualitativa
	<b>Eficiência</b>	<b>30%</b>	
	<b>Eficácia</b>	<b>40%</b>	
	<b>Qualidade</b>	<b>30%</b>	
	<b>Avaliação Final do Serviço</b>	<b>100%</b>	

#### Fórmulas utilizadas e listagem das fontes de verificação

Indicador	Fórmula	Fonte de Verificação
Indicador 1	$(N.º \text{ de colocados em } 1.ª \text{ opção na } 1.ª \text{ fase do CNAES no ano } n / N.º \text{ colocados na } 1.ª \text{ fase do CNAES no ano } n) * 100$	Direção de Serviços de Planeamento e Desenvolvimento Estratégico (DSPDE)
Indicador 2	NA	Gabinete de Mobilidade e Cooperação Internacional (GMCI)
Indicador 3	NA	Presidência
Indicador 4	$(\text{Receitas próprias no ano } n / \text{Total receitas no ano } n) * 100$	Direção de Serviços Financeiros (DSF)
Indicador 5	$(\text{Total estudantes com uma ou mais prestações em mora no ano letivo } n/n+1 / \text{Total estudantes inscritos no ano letivo } n/n+1) * 100, \text{ à data } 31.12.\text{ano } n$	Direção de Serviços Académicos (DSA)
Indicador 6	NA	Instituto de Investigação, Desenvolvimento e Estudos Avançados (INDEA)
Indicador 7	NA	Centro de Transferência e Valorização do Conhecimento (CTC/OTIC)
Indicador 8	Condicionado à disponibilização de relatórios de caracterização dos desempregados com habilitação superior, elaborados pela DGEEC	Direção de Serviços de Planeamento e Desenvolvimento Estratégico (DSPDE)
Indicador 9	NA	Gabinete de Mobilidade e Cooperação Internacional (GMCI)
Indicador 10	NA	Direção de Serviços de Planeamento e Desenvolvimento Estratégico (DSPDE)
Indicador 11	NA	Gabinete de Avaliação e Qualidade (GAQ)
Indicador 12	$(N.º \text{ de docentes ETI com o grau de doutor no ano } n / N.º \text{ docentes ETI no ano } n) * 100$	Direção de Serviços de Recursos Humanos (DSRH)
Indicador 13	$(N.º \text{ de cursos executados no ano } n / N.º \text{ de cursos planeados no ano } n) * 100$	Direção de Serviços de Recursos Humanos (DSRH)

#### Lista de Siglas e Abreviaturas

NA - Não aplicável  
ND - Não disponível