

Missão: O Politécnico de Leiria é uma instituição de ensino superior dedicada à educação e investigação, que forma cidadãos com competências relevantes para contribuírem para o desenvolvimento sustentável regional e nacional, e que gera conhecimento e inovação de elevado valor cultural, económico e social. (in Plano Estratégico 2020)

Objectivos Estratégicos (OE):	
OE1. Ter oferta formativa especializada e distintiva	OE9. Contribuir para o desenvolvimento regional e nacional
OE2. Promover o sucesso académico e combater o abandono	OE10. Atrair e reter profissionais de elevada competência
OE3. Aumentar a captação dos melhores estudantes	OE11. Ter modelo de organização e gestão sustentável
OE4. Aumentar a empregabilidade	OE12. Ter <i>campi</i> sustentáveis
OE5. Consolidar acreditações e certificações	OE13. Reforçar a internacionalização
OE6. Aumentar a produção científica de relevância	OE14. Incrementar a notoriedade nacional e internacional
OE7. Aumentar a aplicação do conhecimento científico produzido	OE15. Ter formação de 3º ciclo
OE8. Promover a Inovação social	OE16. Ser uma universidade técnica

Objectivos Operacionais (OP)	Indicadores	Resultado 2016 (ano n-1)	M1	M2	Meta 2017 (ano n) média M1-M2	Peso	Concretização			Desvio			
							Resultado	Valor Crítico	Taxa Realização		Classificação		
										Superou	Atingiu	Não atingiu	
EFICIÊNCIA										Ponderação: 30%			
OP 1										Peso: 30%			
Diferenciação e reconhecimento dos cursos	Ind. 1 % de colocados em 1.ª opção na 1.ª fase do CNAES, no ano n	60%	60%	65%	1	50%							
	Ind. 2 Aumentar o n.º de duplas titulações em associação com parceiros internacionais, no ano n	2	2	4	3	50%							
OP 2										Peso: 30%			
Melhorar os processos de comunicação interna	Ind. 3 N.º de reuniões entre Presidência e Direções de Serviços, no ano n	4	4	6	5	100%							
OP 3										Peso: 40%			
Aumentar a sustentabilidade financeira	Ind. 4 Peso das receitas próprias no total das receitas do Orçamento de Funcionamento, no ano n	30,2%	25%	30%	28%	50%							
	Ind. 5 % de estudantes em cumprimento no pagamento de propinas, no ano letivo n/n+1	85,6%	85%	100%	93%	50%							
EFICÁCIA										Ponderação: 40%			
OP 4										Peso: 30%			
Aumentar a produção científica de relevância	Ind. 6 N.º de artigos publicados em revistas internacionais indexadas, catalogadas na base SCOPUS, no ano n	182	180	190	185	50%							
	Ind. 7 Criar um Centro Académico na área da saúde de suporte à formação, investigação e prestação de serviços, no ano n	-			31 dezembro	50%							
OP 5										Peso: 40%			
Promoção da empregabilidade dos diplomados	Ind. 8 N.º de novas empresas registadas na Bolsa de Emprego do IPLeiria, no ano n	292	150	200	175	100%							
OP 6										Peso: 30%			
Captar estudantes internacionais	Ind. 9 Aumentar o n.º de cursos de 2.º ciclo leccionados em inglês, no ano n	8	9	9	9	50%							
	Ind. 10 N.º de estudantes estrangeiros em TeSP, 1.º ciclo e 2.º ciclo, no ano letivo n/n+1 (incluindo mobilidade)	804	800	850	825	50%							
QUALIDADE										Ponderação: 30%			
OP 7										Peso: 50%			
Consolidar acreditações e certificações	Ind. 11 Preparar e submeter o processo de Avaliação Institucional à A3ES, no ano n	-	-	-	1.º semestre	100%							
OP 8										Peso: 50%			
Incrementar a qualificação dos recursos humanos	Ind. 12 % de docentes ETI com o grau de doutor, no ano n	59,0%	60%	65%	63%	50%							
	Ind. 13 % de concretização do Plano de Formação do IPLeiria, do ano n	76,9%	70%	100%	85%	50%							

Explicitação das fórmulas utilizadas

O resultado obtido em cada parâmetro é apurado por uma média ponderada da classificação obtida em cada um dos indicadores que concorrem para esse parâmetro, utilizando como ponderadores o peso de cada um dos indicadores conjugado com o peso do objectivo que incorporam.

Meios Disponíveis - 2017

Recursos Humanos - Docentes e Não docentes	Pontuação	Planeados		Executados		Desvio pontos
		N.º	Pontos	N.º	Pontos	
Dirigente – Direção superior	20	6	120			
Dirigente – Direção intermédia e chefes de equipa	16	18	288			
Docentes ETI	14	692,60	9.696,40			
Técnico Superior	12	169	2.028			
Informática	12	31	372			
Assistente Técnico	8	102	816			
Assistente Operacional	5	44	220			
Categorias subsistentes	5	1	5			
TOTAL		1.063,60	13.545,40			

ORÇAMENTO - 2017 - DESPESA

	Estimado	Realizado	Desvio
ORÇAMENTO DE FUNCIONAMENTO	46.157.630 €		
Despesas com Pessoal	35.715.451 €		
Aquisições de Bens e Serviços	5.973.303 €		
Transferências Correntes e Outras Despesas Correntes	3.272.185 €		
Aquisições de Capital/Transferências de Capital	1.196.691 €		
ORÇAMENTO DE INVESTIMENTO (PIDDAC)	0 €		
Total	46.157.630 €		

N.º Efetivos no Organismo	Em 31.12.2016	Em 31.12.2017	Dif.ª
Docentes (ETI)	660,0		
Não Docentes (sem SAS)	313		

Avaliação Desempenho do Serviço	Ponderação	Avaliação Desempenho	Avaliação Qualitativa
	Eficiência	30%	
	Eficácia	40%	
	Qualidade	30%	
	Avaliação Final do Serviço	100%	

Fórmulas utilizadas e listagem das fontes de verificação

Indicador	Fórmula	Fonte de Verificação
Indicador 1	$(N.º \text{ de colocados em } 1.ª \text{ opção na } 1.ª \text{ fase do CNAES no ano } n / N.º \text{ colocados na } 1.ª \text{ fase do CNAES no ano } n) * 100$	Direção de Serviços de Planeamento e Desenvolvimento Estratégico (DSPDE)
Indicador 2	NA	Gabinete de Mobilidade e Cooperação Internacional (GMCI)
Indicador 3	NA	Presidência / Administradora
Indicador 4	$(\text{Receitas próprias no ano } n / \text{Total receitas no ano } n) * 100$, referente ao Orçamento de Funcionamento	Direção de Serviços Financeiros (DSF)
Indicador 5	$1 - (\text{Total estudantes com uma ou mais prestações em mora no ano letivo } n/n+1 / \text{Total estudantes inscritos no ano letivo } n/n+1) * 100$, à data 31.12.ano n	Direção de Serviços Académicos (DSA)
Indicador 6	NA	Instituto de Investigação, Desenvolvimento e Estudos Avançados (INDEA)
Indicador 7	NA	Presidência
Indicador 8	NA	Direção de Serviços de Planeamento e Desenvolvimento Estratégico (DSPDE)
Indicador 9	NA	Gabinete de Mobilidade e Cooperação Internacional (GMCI)
Indicador 10	NA	Direção de Serviços de Planeamento e Desenvolvimento Estratégico (DSPDE)
Indicador 11	NA	Gabinete de Avaliação e Qualidade (GAQ)
Indicador 12	$(N.º \text{ de docentes ETI com o grau de doutor no ano } n / N.º \text{ docentes ETI no ano } n) * 100$	Direção de Serviços de Recursos Humanos (DSRH)
Indicador 13	$(N.º \text{ de cursos executados no ano } n / N.º \text{ de cursos planeados no ano } n) * 100$	Direção de Serviços de Recursos Humanos (DSRH)

Lista de Siglas e Abreviaturas

NA - Não aplicável
ND - Não disponível