

No fator MIL correlacionar-se-ão as motivações dos candidatos face ao conteúdo e exigências do cargo em que se inserirão. Considerar-se-á ainda o empenhamento em uma ou mais (adequadas) situações profissionais, tendo em conta a sua preparação académica, formação profissional e vivência profissional que sejam pressupostos de garantia de uma maior adaptação às funções a prover.

No fator CEAJV significará a capacidade de expressão verbal com desenvolvimento harmonioso ou esquema de intervenção atentos os seguintes pontos: sequência lógica de raciocínio, riqueza de expressão verbal e fluência.

No fator STE pretende-se medir o conhecimento real das vantagens e inconvenientes do trabalho vivido no desenvolvimento das experiências profissionais do candidato, por um lado, e apreciar a capacidade dos candidatos de trabalharem em grupo, por outro.

No fator CPPT o júri avalia se o perfil dos candidatos se enquadra nos conhecimentos, experiência, habilidades, atitudes e valores requeridos para o posto de trabalho a prover.

Cada um dos fatores é classificado de 0 a 20 valores.

Por cada entrevista profissional de seleção, será elaborada uma ficha individual, contendo o resumo dos assuntos abordados, os parâmetros relevantes e a classificação obtida em cada um deles.

A classificação da entrevista profissional de seleção é obtida pela aplicação da seguinte fórmula:

$$EPS = 25 \%MIL + 25 \%CEAVJ + 25 \%STE + 25 \%CPPT$$

EPS = classificação da entrevista profissional de seleção:

MIL = classificação do fator “motivação e interesse pelo lugar” — 25 %;

CEAVJ = classificação do fator “capacidade de expressão, argumentação e fluência verbal” — 25 %

STE = Classificação do fator “sentido de trabalho em equipa” — 25 %;

CPPT= classificação do fator “compatibilidade com o perfil do posto de trabalho” — 25 %.

Este método será valorado através dos seguintes níveis classificativos:

Classificação qualitativa	Classificação quantitativa
Insuficiente	4
Reduzido	8
Suficiente	12
Bom	16
Elevado	20

23 — Ordenação final dos candidatos: a ordenação final dos candidatos que completem o procedimento é efetuada de acordo com a escala classificativa de 0 a 20 valores, em resultado da média aritmética ponderada das classificações quantitativas obtidas em cada método de seleção de acordo com as seguintes fórmulas:

$$OF = PC*50 \% + AP*25 \% + EPS*25 \%$$

ou

$$OF = AC*50 \% + EAC*25 \% + EPS*25 \%$$

em que:

- OF = Ordenação final
- PC = Prova de conhecimentos
- AP = Avaliação psicológica
- EPS = Entrevista profissional de seleção
- AC = Avaliação curricular
- EAC = Entrevista de avaliação de competências

24 — Em situações de igualdade de valoração, aplicar-se-á o disposto no artigo 35.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, alterada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 6 de abril.

25 — As atas do júri, onde constam os parâmetros de avaliação e respetiva ponderação de cada um dos métodos de seleção a utilizar, a grelha classificativa e o sistema de valoração final do método, são facultadas aos candidatos sempre que solicitadas;

26 — Quotas de emprego: de acordo com o Decreto-Lei n.º 29/2001, de 3 de fevereiro, o candidato com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal.

27 — Os candidatos devem declarar no ponto 8.1 do formulário de candidatura, o respetivo grau de incapacidade e o tipo de deficiência, nos termos do diploma supra mencionado.

28 — O projeto de lista unitária de ordenação final dos candidatos é-lhes notificado por uma das formas previstas no n.º 3 do artigo 30.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, alterada e republicada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 6 de abril, para efeitos de realização de audiência dos interessados, nos termos do Código do Procedimento Administrativo e do n.º 1 do artigo 36.º da referida Portaria.

29 — A lista unitária de ordenação final, após homologação do Presidente do IPCA, é afixada em local visível e público das instalações do IPCA e disponibilizada na sua página eletrónica, sendo ainda publicado um aviso na 2.ª série do *Diário da República* com informação sobre a sua publicitação.

30 — Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição da República Portuguesa, a Administração Pública, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.

31 — A composição do júri será a seguinte, de acordo com Despacho (PR) n.º 145/2017, de 9 de outubro:

Presidente: Sofia Mariana Sousa Dias Coelho, Diretora dos Serviços de Ação Social do IPCA.

Vogais efetivos:

1.º Vogal: Corina Maria Pereira Antunes de Almeida, Secretária da Escola Superior de Gestão do IPCA

2.º Vogal: Jorge Manuel Lopes Brandão Pereira, Prof. Adjunto da Escola Superior de Design do IPCA

Vogais suplentes:

1.º Vogal: Isabel Leonor Alves Xavier Fernandes, Técnica Superior da Escola Superior de Design do IPCA

2.º Vogal: Ricardo João Ferreira Simões, Prof. Coordenador com Agregação da Escola Superior de Design do IPCA

32 — Em tudo o que não está expressamente previsto no presente aviso, o concurso rege-se, designadamente, pelas disposições constantes da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, com as alterações legalmente em vigor, pela Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, alterada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 6 de abril, pela Constituição da República Portuguesa e pelo Código do Procedimento Administrativo.

33 — Prazo de validade: o concurso é válido para o preenchimento do posto de trabalho a concurso, e para os efeitos do previsto no n.º 2 do artigo 40.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, alterada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 6 de abril (reserva de recrutamento interna).

18 de outubro de 2017. — A Presidente, *Maria José da Silva Fernandes*.

310871045

INSTITUTO POLITÉCNICO DE LEIRIA

Declaração de Retificação n.º 764/2017

Por ter saído com inexactidão a publicação do anexo ao Despacho n.º 4349/2017, publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 97, de 19 de maio de 2017, referente à alteração do plano de estudos do ciclo de estudos de licenciatura em Enfermagem, retifica-se:

No quadro n.º 2, onde se lê:

Unidade curricular	Área científica (1)	Organização do ano curricular	Horas de trabalho								Créditos	Observações	
			Total	Contacto (2)									
				T	TP	PL	TC	S	E	OT			O
Ensino clínico I — Competências básicas em enfermagem.	E	2.º semestre	162,5							140		6	

Deve ler-se:

Unidade curricular	Área científica (1)	Organização do ano curricular	Horas de trabalho							Créditos	Observações		
			Total	Contacto (2)									
				T	TP	PL	TC	S	E			OT	O
Ensino clínico I — Competências básicas em enfermagem.	E	2.º semestre	162							140		6	

No quadro n.º 3, na UC «Enfermagem ao adulto e idosos com disfunções dos sistemas cardiovascular, respiratório, hematológico e urológico», onde se lê «idosos», deve ler-se «idosos».

25 de outubro de 2017. — O Presidente, *Nuno André Oliveira Mangas Pereira*.

310882604

Despacho n.º 9673/2017

Torna-se público que, por meu despacho de 20 de março de 2017, nos termos do disposto na alínea *d*) do n.º 1 do artigo 92.º da Lei n.º 62/2007, de 10 de setembro, em conjugação com o previsto no n.º 9 do artigo 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua redação atual, e na sequência de procedimento concursal, foi provida no cargo de Diretor dos Serviços Administrativos Próprios da Escola Superior de Artes e Design das Caldas da Rainha deste Instituto a Licenciada Andreia Filipa de Sousa Machado Inácio Fidalgo em regime de comissão de serviço, pelo período de três anos.

31 de março de 2017. — O Presidente do Instituto Politécnico de Leiria, *Nuno André Oliveira Mangas Pereira*.

Nota Curricular

Dados biográficos:

Nome — Andreia Filipa de Sousa Machado Inácio Fidalgo.

Data e local de nascimento — 14 de Janeiro de 1977, natural do concelho de Caldas da Rainha.

Habilitações literárias e formação:

Licenciada em Sociologia, pela Faculdade de Ciências Sociais e Humanas (FCSH) da Universidade Nova de Lisboa (UNL), curso de 1996-2000, concluiu o primeiro ano do V Curso de Mestrado em Ciências Sociais no Instituto de Ciências Sociais da Universidade de Lisboa em 2002.

Entre 2003 e 2016 participou de diversos cursos de formação profissional de que se destacam os seguintes: “Novo CPA”; Curso de Formação Profissional de Programa de Aprendizagem Contínua de Língua Inglesa — Nível B2, “Estratégias de comunicação/Comunicação Interna”; “Relações Interpessoais e Dinâmicas de grupo — Grupos de Encontro”; “Planeamento, Gestão e Avaliação de Projetos”; “Liderança e Gestão de Equipas”; “Gestão da Qualidade”; “A Despesa Pública”; “Formação Pedagógica Inicial de Formadores”; “Gestão de Conflitos e Inteligência Emocional”; “Protocolo Oficial e a Organização de Eventos”.

Experiência profissional:

Foi nomeada, em regime de substituição, no cargo de Diretor de Serviços Administrativos da ESAD.CR do IPLeiria com efeitos à data de 29 de julho de 2016.

Desempenhou funções na área de Apoio ao Ensino e Investigação da Escola Superior de Artes e Design (ESAD.CR) do Instituto Politécnico de Leiria (IPLeiria) entre 2003 e 2016 tendo integrado júris de procedimentos concursais, o Conselho de Representantes da Escola e o grupo de trabalho para acompanhamento do Sistema Interno de Garantia da Qualidade do mesmo Instituto.

Acompanhou o pedido de acreditação preliminar dos ciclos de estudos em funcionamento na ESAD.CR e o seu processo de avaliação/acreditação pela A3ES.

Lecionou o módulo de “Língua Portuguesa” no Curso de Especialização Tecnológica “Desenvolvimento de Produtos Multimédia” ministrado pelo FOR.CET do IPLeiria, em 2009.

Foi nomeada, entre 30 de agosto de 2010 a 26 Janeiro de 2011, em regime de substituição, para exercer o cargo de Secretário (equiparada ao cargo de chefe de divisão) da ESAD.CR do IPLeiria.

De 2001 a 2002, realizou a coordenação executiva do Projeto de Investigação “Controlo e Avaliação da Rede de Leitura Pública” no âmbito da atividade do Socinova, FCSH-UNL em parceria com a Inspeção Geral de Finanças.

De 1997 a 2000, participou em diversos projetos de Investigação então realizados pelo Ceos. Investigações Sociológicas e pelo Gabinete de Investigação em Sociologia Aplicada — SociNova da FCSH — UNL.

310854084

Despacho n.º 9674/2017

Considerando:

- A vacatura do cargo de Diretor dos Serviços Informáticos deste Instituto, desde o passado dia 01/07/2017;
- A existência de lugar disponível no mapa de pessoal do IPLeiria;
- A necessidade de assegurar o normal funcionamento da Direção de Serviços Informáticos deste Instituto até à nomeação de novo titular do cargo de Diretor;
- Que o Estatuto do Pessoal Dirigente, aprovado pela Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua atual redação (adiante Estatuto) estabelece no n.º 1 do seu artigo 27.º que os cargos dirigentes podem ser exercidos em regime de substituição nos casos de vacatura do lugar,

Foi designado em regime de substituição, nos termos da parte final do n.º 2 do artigo 16.º e do artigo 27.º do Estatuto, e ao abrigo das competências atribuídas ao Presidente do IPLeiria, conforme estipulado na alínea *j*), do n.º 1, do artigo 44, dos Estatutos do IPLeiria, o Mestre Luís Eduardo Rodrigues Cachulo para exercer o cargo de Diretor dos Serviços Informáticos deste Instituto. A presente nomeação foi fundamentada na reconhecida competência técnica, aptidão, experiência e formação do designado, cujo currículo académico e profissional, se anexa ao presente despacho, evidenciando a competência técnica, aptidão, experiência profissional e formação adequadas ao exercício das respetivas funções.

O presente despacho produz efeitos à data de 16 de outubro de 2017.

17 de outubro de 2017. — O Vice-Presidente, com competência delegada, *João Paulo dos Santos Marques*.

Nota curricular

Dados biográficos:

Nome — Luís Eduardo Rodrigues Cachulo

Data e local de nascimento — 25 de agosto de 1983, Soure, Coimbra.

Habilitações literárias e formação:

Licenciado em Engenharia Informática em 2009 pelo Instituto Politécnico de Leiria, instituição onde concluiu também em 2012, o Mestrado em Engenharia Informática — Computação Móvel. No âmbito deste mestrado, foi desenvolvido o projeto “Sistema de Informação em Tempo-Real para Paragens de Autocarro” numa parceria celebrada entre o Instituto Politécnico de Leiria, a empresa Digiwest e o Instituto de Telecomunicações, do qual resultou o artigo “Real-Time Information System for Small and Medium Bus Operators” apresentado na conferência CENTERIS 2012.

Iniciou os estudos no Programa de Doutoramento em Ciências e Tecnologias da Informação da Universidade de Coimbra em 2014 sob o tema “Gestão de Serviços de Tecnologias de Informação em contexto de Administração Pública”.

Ao nível de competências técnicas adquiridas quer em contexto de formação quer em contexto de experiência profissional, destaca-se o domínio de linguagens de programação para desenvolvimento em ambiente local e web (fullstack) e manipulação de dados como, NET Windows forms, asp.NET, MVC, PHP, Python, HTML5, Javascript, AngularJS, JQuery, CSS, Bootstrap, SQLServer, MySQL, entre ou-