

**Missão:** O Politécnico de Leiria é uma instituição de ensino superior dedicada à educação e investigação, que forma cidadãos com competências relevantes para contribuírem para o desenvolvimento sustentável regional e nacional, e que gera conhecimento e inovação de elevado valor cultural, económico e social. (in Plano Estratégico 2020)

Objectivos Estratégicos (OE):	
OE1. Ter oferta formativa especializada e distintiva	OE9. Contribuir para o desenvolvimento regional e nacional
OE2. Promover o sucesso académico e combater o abandono	OE10. Atrair e reter profissionais de elevada competência
OE3. Aumentar a captação dos melhores estudantes	OE11. Ter modelo de organização e gestão sustentável
OE4. Aumentar a empregabilidade	OE12. Ter <i>campi</i> sustentáveis
OE5. Consolidar acreditações e certificações	OE13. Reforçar a internacionalização
OE6. Aumentar a produção científica de relevância	OE14. Incrementar a notoriedade nacional e internacional
OE7. Aumentar a aplicação do conhecimento científico produzido	OE15. Ter formação de 3º ciclo
OE8. Promover a Inovação social	OE16. Ser uma universidade técnica

Objectivos Operacionais (OP)	Indicadores	Resultado 2017 (ano n-1)	M1	M2	Meta 2018 (ano n) média M1-M2	Peso	Concretização			Desvio
							Resultado	Valor Crítico	Taxa Realização	
							Superou	Atingiu	Não atingiu	
<b>EFICIÊNCIA</b>										<b>Ponderação: 30%</b>
<b>OP 1</b>										<b>Peso: 30%</b>
Diferenciação e reconhecimento dos cursos	<b>Ind. 1</b> % de colocados em 1.ª opção na 1.ª fase do CNAES, no ano n	60,0%	60%	65%	63%	50%				
	<b>Ind. 2</b> Aumentar o n.º de duplas titulações em associação com parceiros internacionais, no ano n	3	2	4	3	50%				
<b>OP 2</b>										<b>Peso: 30%</b>
Melhorar os processos de comunicação interna	<b>Ind. 3</b> N.º de reuniões entre Presidência e Direções de Serviços, no ano n	4	4	6	5	100%				
<b>OP 3</b>										<b>Peso: 40%</b>
Aumentar a sustentabilidade financeira	<b>Ind. 4</b> Peso das receitas próprias no total das receitas do Orçamento de Funcionamento, no ano n	30,5%	25%	30%	28%	50%				
	<b>Ind. 5</b> % de estudantes em cumprimento no pagamento de propinas, no ano letivo n/n+1	82,8%	85%	100%	93%	50%				
<b>EFICÁCIA</b>										<b>Ponderação: 40%</b>
<b>OP 4</b>										<b>Peso: 30%</b>
Aumentar a produção científica de relevância	<b>Ind. 6</b> N.º de artigos publicados em revistas internacionais indexadas, catalogadas na base SCOPUS, no ano n	241	180	190	185	50%				
	<b>Ind. 7</b> Criar um Centro Académico na área da saúde de suporte à formação, investigação e prestação de serviços, no ano n	-			31 dezembro	50%				
<b>OP 5</b>										<b>Peso: 40%</b>
Promoção da empregabilidade dos diplomados	<b>Ind. 8</b> N.º de novas empresas registadas na Bolsa de Emprego do IPEiria, no ano n	331	150	200	175	100%				
<b>OP 6</b>										<b>Peso: 30%</b>
Captar estudantes internacionais	<b>Ind. 9</b> Aumentar o n.º de cursos de 2.º ciclo leccionados em inglês, no ano n	9	9	9	9	50%				
	<b>Ind. 10</b> N.º de estudantes estrangeiros em TeSP, 1.º ciclo e 2.º ciclo, no ano letivo n/n+1 (incluindo mobilidade)	1 098	800	850	825	50%				
<b>QUALIDADE</b>										<b>Ponderação: 30%</b>
<b>OP 7</b>										<b>Peso: 50%</b>
Consolidar acreditações e certificações	<b>Ind. 11</b> Implementar as ações de melhoria decorrentes da certificação condicionada do Sistema Interno de Garantia da Qualidade (SIGQ), no ano n	-			31 dezembro	100%				
<b>OP 8</b>										<b>Peso: 50%</b>
Incrementar a qualificação dos recursos humanos	<b>Ind. 12</b> % de docentes ETI com o grau de doutor, no ano n	57,3%	60%	65%	63%	50%				
	<b>Ind. 13</b> % de concretização do Plano de Formação do IPEiria, do ano n	88,9%	70%	100%	85%	50%				

**Explicitação das fórmulas utilizadas**  
O resultado obtido em cada parâmetro é apurado por uma média ponderada da classificação obtida em cada um dos indicadores que concorrem para esse parâmetro, utilizando como ponderadores o peso de cada um dos indicadores conjugado com o peso do objectivo que incorporam.

**Meios Disponíveis - 2018**

Recursos Humanos - Docentes e Não docentes	Pontuação	Planeados		Executados		Desvio pontos
		N.º	Pontos	N.º	Pontos	
Dirigente – Direção superior	20					
Dirigente – Direção intermédia e chefes de equipa	16					
Docentes ETI	14					
Técnico Superior	12					
Informática	12					
Assistente Técnico	8					
Assistente Operacional	5					
Categorias subsistentes	5					
<b>TOTAL</b>						

**ORÇAMENTO - 2018 - DESPESA**

ORÇAMENTO DE FUNCIONAMENTO	Estimado	Realizado	Desvio
	N.º	Pontos	N.º
Despesas com Pessoal	52 166 742 €	38 528 719 €	
Aquisições de Bens e Serviços	8 112 772 €		
Transferências Correntes e Outras Despesas Correntes	4 206 416 €		
Aquisições de Capital/Transferências de Capital	1 318 835 €		
<b>ORÇAMENTO DE INVESTIMENTO (PIDDAC)</b>	<b>0 €</b>		
<b>Total</b>	<b>52 166 742 €</b>		

N.º Efetivos no Organismo	Em 31.12.2017	Em 31.12.2018	Dif.ª
Docentes (ETI)	700,65		-700,7
Não Docentes (sem SAS)	324		-324

Avaliação Desempenho do Serviço	Ponderação	Avaliação Desempenho	Avaliação Qualitativa
	<b>Eficiência</b>	<b>30%</b>	<b>0,00%</b>
	<b>Eficácia</b>	<b>40%</b>	<b>0,00%</b>
	<b>Qualidade</b>	<b>30%</b>	<b>0,00%</b>
	<b>Avaliação Final do Serviço</b>	<b>100%</b>	<b>0,00%</b>

#### Fórmulas utilizadas e listagem das fontes de verificação

Indicador 1	(N.º de colocados em 1.ª opção na 1.ª fase do CNAES no ano n / N.º colocados na 1.ª fase do CNAES no ano n) * 100	Direção de Serviços de Planeamento e Desenvolvimento Estratégico (DSPDE)
Indicador 2	NA	Gabinete de Mobilidade e Cooperação Internacional (GMCI)
Indicador 3	NA	Presidência / Administradora
Indicador 4	(Receitas próprias no ano n / Total receitas no ano n) * 100, referente ao Orçamento de Funcionamento	Direção de Serviços Financeiros (DSF)
Indicador 5	1-(Total estudantes com uma ou mais prestações em mora no ano letivo n/n+1 / Total estudantes inscritos no ano letivo n/n+1) * 100, à data 31.12.ano n	Direção de Serviços Académicos (DSA)
Indicador 6	NA	Instituto de Investigação, Desenvolvimento e Estudos Avançados (INDEA)
Indicador 7	NA	Presidência
Indicador 8	NA	Direção de Serviços de Planeamento e Desenvolvimento Estratégico (DSPDE)
Indicador 9	NA	Gabinete de Mobilidade e Cooperação Internacional (GMCI)
Indicador 10	NA	Direção de Serviços de Planeamento e Desenvolvimento Estratégico (DSPDE)
Indicador 11	NA	Gabinete de Avaliação e Qualidade (GAQ)
Indicador 12	(N.º de docentes ETI com o grau de doutor no ano n / N.º docentes ETI no ano n) * 100	Direção de Serviços de Recursos Humanos (DSRH)
Indicador 13	(N.º de cursos executados no ano n / N.º de cursos planeados no ano n) * 100	Direção de Serviços de Recursos Humanos (DSRH)

#### Lista de Siglas e Abreviaturas

NA - Não aplicável  
ND - Não disponível