

Plano para a Igualdade de Género Não Discriminação e Inclusão



**POLITÉCNICO
DE LEIRIA**

“Na realização de todas as suas ações, a União terá por objetivo eliminar as desigualdades e promover a igualdade entre homens e mulheres.”

Artigo 8.º do Tratado sobre o Funcionamento da União Europeia

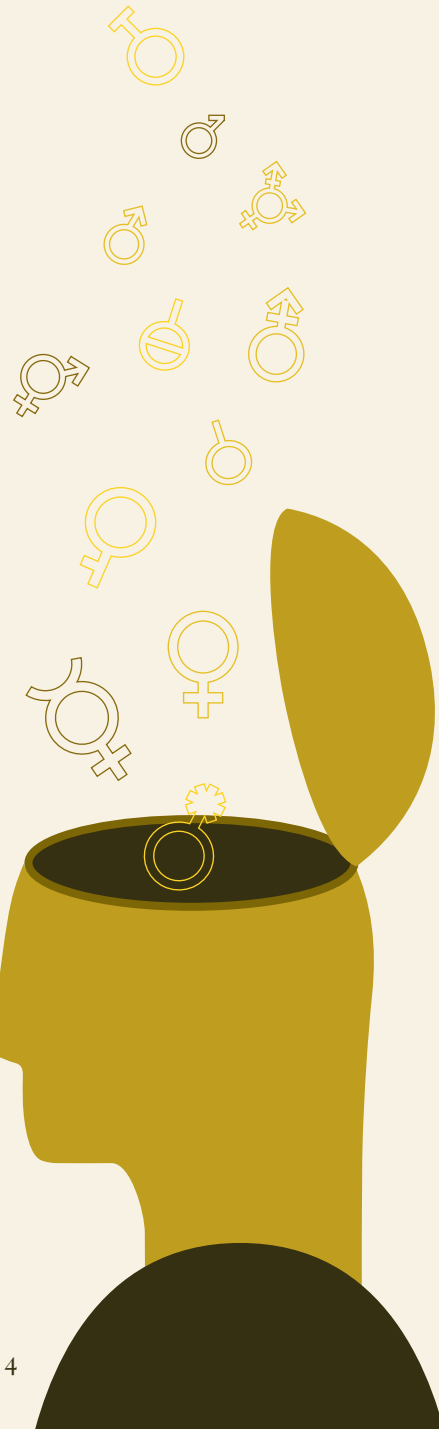
“A igualdade de género é um princípio fundamental da União Europeia, mas não é ainda uma realidade. Nas empresas, na política e na sociedade em geral, só poderemos concretizar plenamente o nosso potencial se utilizarmos todos os nossos talentos e diversidade. Utilizar apenas metade da população, metade das ideias ou metade da energia não é suficiente.”

Ursula Von Der Leyen
Presidente da Comissão Europeia

Índice

Introdução	4
Caracterização do Politécnico de Leiria.....	5
Missão	6
Visão	6
Valores.....	7
Indicadores relativos às pessoas	8
Objetivos do Plano.....	10
A Igualdade de Género, não discriminação e inclusão no Politécnico de Leiria	12
Plano de Igualdade para a Igualdade de Género, Não Discriminação e Inclusão .	13
Monitorização do Plano	16

Introdução



Em Portugal, a igualdade é reconhecida desde os anos 70, com a consagração do princípio da igualdade na Constituição da República Portuguesa.

Na Declaração Universal dos Direitos Humanos, do Tratado da União Europeia, do Pacto Europeu para a Igualdade entre homens e mulheres e, ainda, as disposições da Constituição da República Portuguesa (art.º 13º) e do Código do Trabalho (art.º 23º a 65º), a igualdade de género é um direito humano essencial para o desenvolvimento da sociedade e para a participação plena na sociedade de homens e mulheres enquanto pessoas.

Em 2018, foi estabelecida pela Resolução do Conselho de Ministros nº 61/2018, coordenada pela Comissão para a Cidadania e Igualdade de Género (CIG), a Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação 2018-2030, que contempla a eliminação dos estereótipos plasmada em três planos de ação, nomeadamente o Plano de Ação para a Igualdade entre homens e mulheres, o Plano de ação para a prevenção e o combate à violência doméstica e o Plano de ação para o combate à discriminação em razão da orientação sexual, identidade e expressão de género e características sexuais.

Neste sentido, o Politécnico de Leiria elabora o Plano para a Igualdade de Género, Não Discriminação e Inclusão (IGNDI), onde efetua uma análise sobre diversas áreas estratégicas, propondo a adoção de diferentes medidas para o combate e prevenção da desigualdade entre mulheres e homens, concretamente na não discriminação no acesso a condições de trabalho e emprego em função do sexo, na proteção da parentalidade e assistência à família, na ótica da conciliação da vida profissional com a familiar, na prevenção das diferentes formas de assédio no trabalho e na promoção e reflexão sobre o equilíbrio de género, diversidade e igualdade, nas áreas académicas e de investigação.

Em suma, pretende-se promover uma maior sensibilidade do ecossistema organizacional para as matérias da Igualdade de Género, Não Discriminação e Inclusão, estimulando uma adaptação da cultura organizacional para a integração do princípio da igualdade de tratamento e inclusão nas suas práticas.

Caracterização do Politécnico de Leiria

O Politécnico de Leiria é uma instituição pública de ensino superior que foi criada em 1980, através do Decreto-lei n.º 303/80 de 16 de agosto. Tem sede em Leiria e as suas Escolas Superiores e Centros de Investigação estão localizados em vários pontos da região de Leiria e Oeste (cf. Quadro 1), nas cidades de Leiria, Caldas da Rainha, Peniche, Marinha Grande, Torres Vedras e Pombal. As suas escolas superiores são:

Escola Superior de Educação e Ciências Sociais (ESECS)

Escola Superior de Tecnologia e Gestão (ESTG)

Escola Superior de Artes e Design (ESAD.CR)

Escola Superior de Turismo e Tecnologia do Mar (ESTM)

Escola Superior de Saúde (ESSLei)

CAMPUS	INFRAESTRUTURA
Edifício Sede - Leiria	Serviços Centrais + Serviços de Ação Social
Campus 1 - Leiria	ESECS + Unidades de Investigação
Campus 2 - Leiria	ESTG + ESSLei + UED + Unidades de Investigação
Campus 3 - Caldas da Rainha	ESAD.CR + Unidades de Investigação
Campus 4 - Peniche	ESTM + Unidades de Unvestigação
Campus 5 - Leiria	Hub de Inovação em Saúde
Edifício CDRsp - Marinha Grande	CDRsp
Edifício Cetemares - Peniche	MARE Politécnico de Leiria
Núcleo de Formação - Torres Vedras	Lab Center
Núcleo de Formação - Pombal	

Quadro 1 - Campi do Politécnico de Leiria

O Politécnico de Leiria integra ainda a Unidade de Ensino a Distância (UED), os Serviços de Ação Social (SAS) e o Serviço de Apoio ao Estudante (SAPE).

O Politécnico de Leiria é líder de uma das mais ambiciosas alianças transnacionais de instituições de ensino superior: uma Universidade Europeia focada no desenvolvimento regional sustentável.

Fundada no âmbito da Iniciativa Universidades Europeias e cofinanciada pelo Programa Erasmus+ da União Europeia (UE), a Regional University Network – European University (RUN-EU) oferece programas curriculares conjuntos e uma experiência única de mobilidade internacional.

Em 2020, a aprovação da Universidade Europeia – *Regional University Network* (RUN-EU), liderada pelo Politécnico de Leiria, foi um marco importante e que abre várias oportunidades institucionais nas principais linhas de investimento estratégico no ensino superior a nível europeu. Entre os vários desafios na transformação e reforço da identidade europeia suportada pela inovação e pelo conhecimento, no âmbito do ensino superior, destacam-se a inovação pedagógica, os percursos curriculares flexíveis, os cursos curtos promotores de requalificação e qualificação avançada, bem como a criação de European Degrees.

Missão

A missão do Politécnico de Leiria reflete o compromisso que toda a comunidade assume com o caminho percorrido, com as características institucionais do presente e com os desafios do futuro, num quadro de referência internacional. Para o horizonte de vigência do presente plano estratégico, foi definida a seguinte missão:

O POLITÉCNICO DE LEIRIA É UMA INSTITUIÇÃO DE ENSINO SUPERIOR MULTICULTURAL DEDICADA À EDUCAÇÃO, FORMAÇÃO, INVESTIGAÇÃO E INOVAÇÃO, QUE CAPACITA CIDADÃOS COM COMPETÊNCIAS RELEVANTES PARA A SOCIEDADE E QUE GERA CONHECIMENTO COM IMPACTO NO DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL REGIONAL E GLOBAL.

Esta missão começa por destacar o carácter **multicultural** que prevalece nos campi, cuja matriz identitária é suportada pela diversidade de culturas, onde a coexistência e a convivência de cidadãos oriundos de diferentes partes do mundo são uma fonte de pluralidade, aprendizagem e crescimento para todos, dentro e fora da comunidade académica.

Nos seus pilares de atuação, a **educação**, a **formação**, a **investigação** e a **inovação** surgem ao mesmo nível, tornando claro o compromisso do Politécnico de Leiria em capacitar cidadãos para fazer a diferença na **sociedade** e a gerar valor como profissionais do futuro, quer seja a nível individual, institucional ou empresarial.

A capacitação de **cidadãos com competências relevantes** é fomentada pela dinamização de ciclos completos de estudo atuais e de elevada qualidade, bem como pelas estratégias de formação ao longo da vida e dos programas de cooperação e mobilidade internacionais no âmbito do ensino, formação, investigação e inovação. Esta estratégia é ainda reforçada pela ideia de promover uma relação forte com a sociedade geradora de conhecimento com impacto. Por tudo isto, o Politécnico de Leiria estimula a geração de **conhecimento** e inovação de elevado valor, com impacto transformador na sociedade e no **desenvolvimento global sustentável**, em resposta aos desafios sociais que vão surgindo ao longo do tempo.

Por fim, a sua missão reforça o posicionamento do Politécnico de Leiria como instituição de ensino supe-

rior pública de referência **global**, mas que não perde o seu foco estratégico para o desenvolvimento **regional**.

Visão

A visão expressa a forma como o Politécnico de Leiria pretende consolidar o prestígio enquanto instituição de ensino superior pública, mas também como a instituição pretende ser reconhecida no futuro, quer a nível nacional, quer a nível internacional. Tem necessariamente que ser uma visão ambiciosa e que retrate, simultaneamente, as ações e aspirações futuras motivando toda a comunidade a unir-se e a perseguir as metas definidas. Para o horizonte de vigência do presente plano estratégico, a visão que orienta o Politécnico de Leiria é a seguinte:

EM 2030 SOMOS UMA UNIVERSIDADE POLITÉCNICA RECONHECIDA, NACIONAL E INTERNACIONALMENTE, PELA QUALIDADE E ATUALIDADE NA FORMAÇÃO, SUPOSTADA PELA FLEXIBILIDADE E INOVAÇÃO PEDAGÓGICA DOS PERCURSOS ACADÉMICOS, PELO CONHECIMENTO AO SERVIÇO DA SOCIEDADE, PELA CENTRALIDADE CRIATIVA E CULTURAL E PELOS CONTRIBUTOS PARA O DESENVOLVIMENTO GLOBAL SUSTENTÁVEL.

Nesta visão Politécnico de Leiria afirma-se explicitamente pela vontade de ser por fim conhecido e reconhecido com a designação de **Universidade Politécnica**. Em primeiro lugar, a palavra **Universidade**, simplesmente porque tem um reconhecimento e **perceção social, nacional e internacional, claro e distintivo e é universal**. Em segundo lugar Politécnica, por duas razões substanciais: a primeira assumindo internamente, mas principalmente na relação com a sociedade, que **queremos continuar a fazer o mesmo**, ou seja, a ter **ensino gerador das competências do presente e do futuro**, a preparar os nossos **estudantes para o mercado de trabalho e para as necessidades de empresas e instituições**, a realizar **serviços e projetos I&D+i** em cocriação com empresas e instituições e a colocar o **conhecimento ao serviço da sociedade**; a segunda, porque devemos projetar o futuro, não esquecendo o passado, os valores e como chegámos aqui.

Em linha com a estratégia da *European Education Area*, o posicionamento futuro do Politécnico de Leiria passa pelo reconhecimento ao nível da **qualidade e**

atualidade da formação, suportada por uma maior **inovação pedagógica** e por modelos de aprendizagem centrados nos estudantes e promotores de percursos curriculares flexíveis. Nestes princípios, os estudantes nacionais e internacionais poderão desenhar o seu próprio percurso formativo e obter microcréditos reconhecidas em toda a Europa. Ao liderar a universidade europeia *Regional University Network* (RUN-EU), alguns destes desígnios estarão mais próximos de ser alcançados.

Por fim, a sua visão reflete a vontade de ser um agente agregador e transformador da região, devido à capacidade de gerar, partilhar e valorizar **conhecimento que está ao serviço da sociedade e dos cidadãos**, com papel relevante no emprego e no **desenvolvimento global sustentável**, ao mesmo tempo que se afirma como o motor de **centralidade criativa e cultural** da região, tornando-a mais atrativa e inserida num contexto global sustentável essencial para a qualidade de vida.

Valores

Os valores são os nossos princípios, os comportamentos e as atitudes assumidos por todos os membros da comunidade do Politécnico de Leiria e que norteiam as atividades desta instituição, quer coletivamente, quer a título individual. Eis os principais valores que nos movem:

Qualidade

A qualidade da educação, formação, investigação e inovação é um pressuposto fundamental assumido no dia a dia dos estudantes, professores, investigadores e técnicos. A qualidade implica também prestar serviços no âmbito do ensino superior de elevado rigor, exigência, competência, profissionalismo e humanidade, proporcionando à academia um ambiente adequado, seguro, confortável e afetivo.

Criatividade & Inovação

Ser uma instituição criativa e inovadora é ser uma organização que tem capacidade de se renovar a si própria, de ousar e de antecipar soluções e fazer. Este é um valor fundamental no Politécnico de Leiria que queremos estimular. Ser criativo é questionar o nosso presente e ser capaz de perspetivar o nosso futuro. É sonhar. É estimular novas ideias, criativas e inova-

doras, no ensino, formação e na investigação, contribuindo para a geração de conhecimento com impacto na sociedade e com ligação ao tecido empresarial regional e global. Por essa razão, ser criativo e inovador faz mais sentido ainda se essa criatividade se traduzir em inovação com impacto social, ambiental, económico, artístico e cultural.

Ética & Responsabilidade

Reger-se pelos princípios éticos e morais na sua intervenção junto da sociedade, promovendo uma relação de mútua confiança, como elemento básico da prática da educação, formação, investigação e inovação. Desenvolver com elevado sentido de responsabilidade e transparência todas as ações, do ponto de vista científico, pedagógico, financeiro, cultural, artístico e social.

Sustentabilidade

Contribuir para o desenvolvimento global sustentável, através do seu alinhamento com a transformação social, transformação digital e transformação verde, promovendo uma utilização mais racional dos recursos humanos, materiais, ambientais e financeiros.

Pluralidade

A liberdade de pensamento, a diversidade e a multiculturalidade são fatores fundamentais no ensino superior e que contribuem para a valorização das experiências e dos contextos de aprendizagem, assim como para a capacidade de cruzar experiências e gerar novo conhecimento. Ao fomentar uma abordagem integradora, inclusiva, intercultural e global, o Politécnico de Leiria assume a pluralidade como valor fundamental.

Inclusão

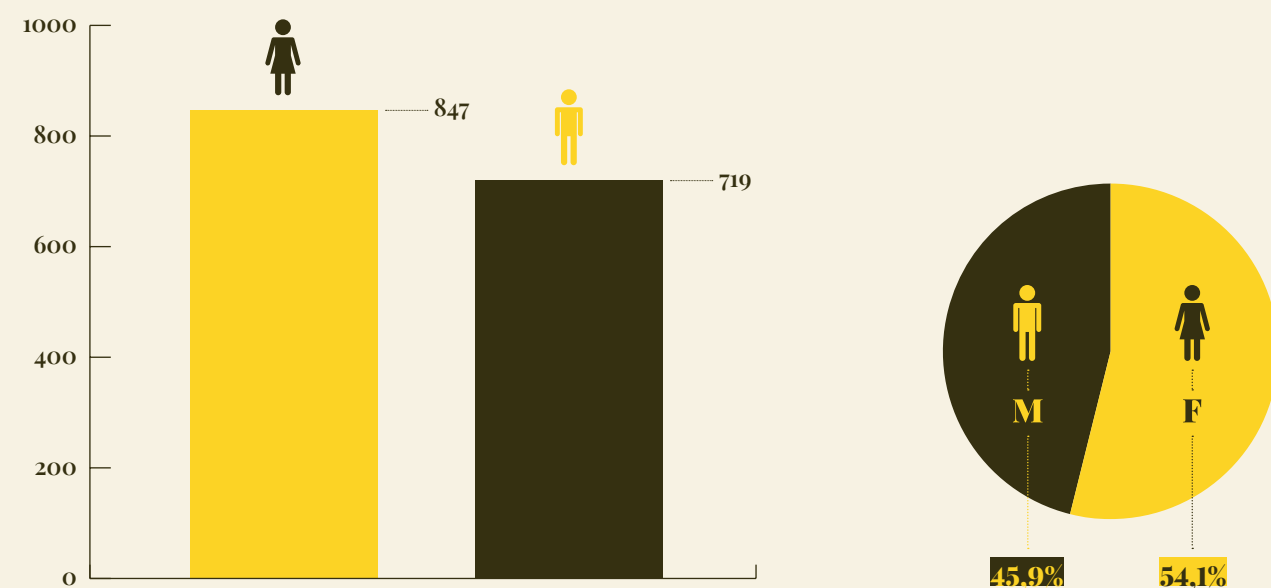
O Politécnico de Leiria é uma instituição ao serviço de todos. Valoriza um ensino superior que integra, acolhe e cuida de todos, particularmente os membros da sua comunidade académica, independentemente das suas características particulares e esforça-se por adequar a sua ação de forma a permitir gerar condições para a integração plena de todos.

Indicadores relativos às pessoas

No sentido de dotar o Plano de uma visão integrada dos recursos humanos afetos à instituição e assim, conseguir implementar as medidas definidas no Plano, importa antes de mais conhecer a realidade das pessoas sobre as quais o plano pretende agir.

Dessa forma, a elaboração do plano passou, primeiramente, pela recolha e análise de dados estatísticos desagregados por sexo, respeitantes ao pessoal docente, investigador e pessoal técnico e administrativo, tomando como referência, a situação à data de 30/11/2021. Assim, a realidade das pessoas que colaboram com o Politécnico de Leiria, com vínculo de emprego estável, é atualmente, a seguinte:

Colaboradores por género

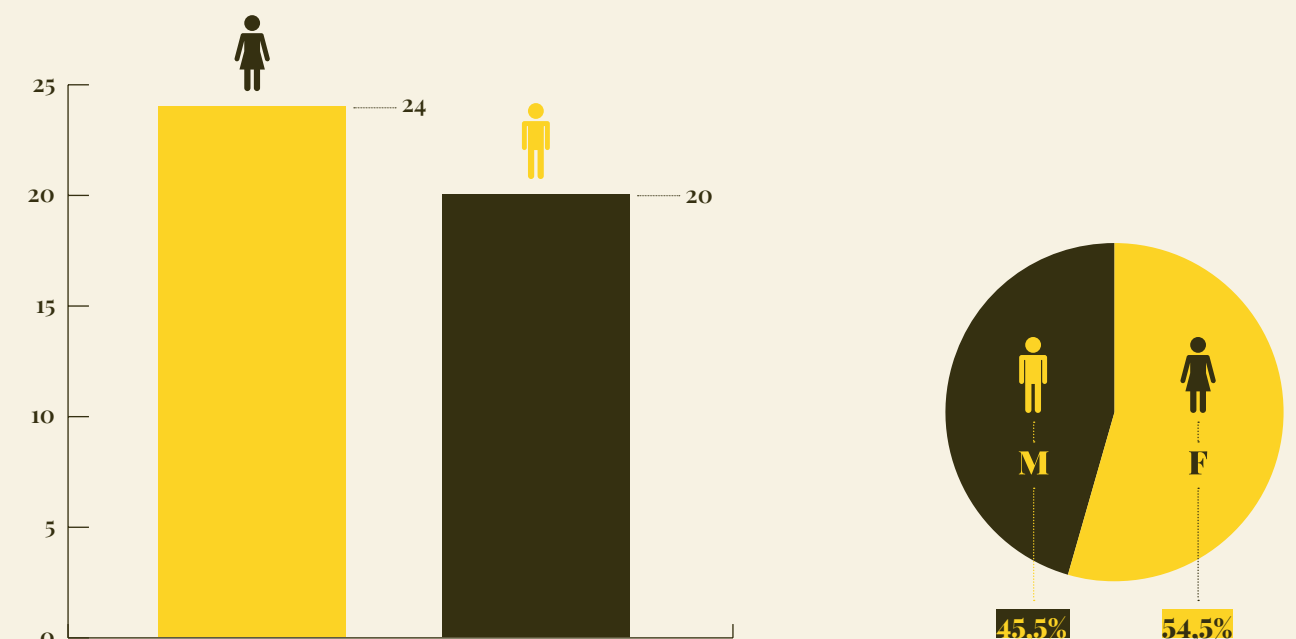


De acordo com os dados e numa abordagem geral, verifica-se um equilíbrio de género com uma diferença inferior a 10%, com 54,1% do género feminino e 45,9% do género masculino. Pode indicar-se ainda que a predominância do género feminino se verifica, de forma particular, no pessoal técnico, acompanhando uma tendência visível noutras áreas do setor público.

No que respeita ao pessoal docente e investigadores, verifica-se uma maior percentagem de colaboradores do género masculino.

Quanto às funções dirigentes, verifica-se que os lugares da gestão de topo são ocupados por 54,5% do género feminino e 45,5% do género masculino.

Dirigentes por género



Objetivos do Plano

O Despacho Normativo n.º 18/2019, de 21 de junho, veio cimentar o compromisso do XXI Governo Constitucional com o programa de “*promoção da participação das mulheres em lugares de decisão na vida política e económica, comprometendo-se a promover o equilíbrio de género no patamar dos 33 % nos cargos de direção para as empresas cotadas em bolsa, empresas do setor público e administração direta e indireta do Estado e demais pessoas coletivas públicas.*”

O Guião produzido pela CITE – Comissão para a Igualdade no Trabalho e no Emprego, em articulação com a CIG – Comissão para a Cidadania e Igualdade de Género, serviu de apoio para a elaboração do presente documento, como instrumento de apoio para a avaliação interna das seguintes dimensões obrigatórias e facultativas:

Estratégia, Missão e Valores

Incorporar, na sua missão e valores, princípios de igualdade de género e implementar práticas nesse domínio, tendo como base uma estratégia coerente assente no reconhecimento do igual valor social entre homens e mulheres e do seu respetivo estatuto na sociedade, com vista ao equilíbrio de indicadores.

Igualdade nas Condições de Trabalho

Contemplar a igualdade e a não discriminação entre homens e mulheres na política de remunerações, promoções e progressão na carreira e ainda nas seguintes vertentes: a igualdade de remuneração por trabalho igual ou de valor igual, sem discriminação em função do género; a existência de critérios de promoção e progressão na carreira que garantam a igualdade de acessos a categorias ou níveis hierárquicos mais elevados; e a possibilidade de uma gestão de carreira igualitária para homens e mulheres.

Igualdade no Acesso a Emprego

Conhecer a política de gestão de recursos humanos, no que concerne ao recrutamento e seleção de colaboradores, valorizando de igual forma competências, aspirações, necessidades e responsabilidades de mulheres e homens.

Proteção na Parentalidade

Garantir a proteção da maternidade e da paternidade

e o direito de assistência à família, com vista à promoção de uma relação equilibrada entre vida profissional e vida familiar. Para além do cumprimento das disposições legais, é importante assegurar que a cultura organizacional tenha incorporado valores que não impeçam o uso desses direitos e que as políticas da organização contemplem incentivos de várias ordens, dirigidos aos pais e às mães, bem como a quem tenha familiares ao seu cuidado. Esta dimensão pretende verificar se a organização encara, de igual modo, o exercício de direitos de maternidade e paternidade por parte das trabalhadoras e trabalhadores.

Prevenção da Prática de Assédio no Trabalho

Verificar a existência de princípios éticos e de normas que assegurem a dignidade dos trabalhadores e trabalhadoras e que os protejam em caso de comportamentos indesejados, manifestados sob a forma verbal, não verbal, física, de índole sexual ou outra. É devido o respeito por mulheres e homens no local de trabalho, devendo ser garantido através de atitudes e comportamentos que não ponham em causa a dignidade dos trabalhadores e trabalhadoras, definindo e implementando normas e mecanismos para o efeito.

Integração da dimensão de género na investigação e nos curricula

Promover a reflexão sobre o equilíbrio de género, diversidade e igualdade de género, visando melhorar a compreensão sobre as questões da diversidade e igual-

dade, bem como as competências comunicacionais e pedagógicas, junto do corpo académico e investigadores do Politécnico de Leiria, através de ações de sensibilização. Evitar o Leaky pipeline¹ das mulheres nas áreas científicas, contribuindo para a atração e retenção de talento através do reconhecimento e promoção efetivos do mérito.

Cada uma das dimensões em avaliação traz uma maior compreensão do referencial e das práticas organizacionais que necessitam de medidas de melhoria e intervenção.

Neste sentido, pretende-se desenvolver e implementar práticas positivas em matéria de combate a todas as formas de discriminação e de desigualdades entre mulheres e homens no Politécnico de Leiria e, em simultâneo, promover uma maior sensibilidade do ecossistema organizacional para as referidas matérias, estimulando uma adaptação da cultura organizacional para a integração do princípio da igualdade de tratamento e inclusão nas suas práticas.

O Plano para a Igualdade de Género, Não Discriminação e Inclusão do Politécnico de Leiria tem como objetivo primordial a criação de um instrumento que sirva de apoio e linha condutora na promoção da igualdade e na identificação das boas práticas já existentes e nos aspetos sobre os quais o Politécnico de Leiria deverá desenvolver medidas tendentes a reduzir as diferenças encontradas.

¹ Metáfora utilizada para fazer referência à forma como as mulheres deixam as suas carreiras nas áreas relacionadas com ciência, tecnologia, engenharia e matemática, levando à sua sub-representação.

A Igualdade de Género,
não discriminação e inclusão
no Politécnico de Leiria

O Politécnico de Leiria, enquanto instituição de ensino superior, que promove os valores suprarreferidos, tem continuamente percorrido o caminho da promoção da igualdade, não discriminação e da inclusão.

Exemplo disso mesmo são iniciativas como “*O Ipleiria e a Cidade juntos pela Inclusão*” reconhecida pelo INA em 2015, com o Prémio de Boas práticas de Valorização das Pessoas.

Também ao nível académico, o Politécnico de Leiria desde cedo promove a inclusão como valor fundamental da organização, veja-se a dinâmica do CRID – Centro de Recursos para a Inclusão Digital e mais recentemente o Projeto 100% IN – Inovação Social e Inclusão Integral.

O IPL (+) INCLUSIVO é um projeto do Politécnico de Leiria que tem por missão estimular a implementação de uma política global de inclusão em todos os domínios da ação do Instituto e comunidade envolvente.

Na área da igualdade de género e promoção da parentalidade, o Politécnico de Leiria cumpre integralmente a legislação em vigor nessa matéria, nomeadamente na sua dimensão de igualdade de acesso ao emprego, proteção na parentalidade, bem como a aplicação da Lei n.º 26/2019, de 28 de março, garantindo o balanço de género na liderança e na composição dos órgãos responsáveis pela tomada de decisão.

Também na elaboração do Plano Estratégico 2030, para além dos valores que ligam totalmente com o IGNDI, foram ainda definidos Objetivos Operacionais (OO) alinhados com o atual IGNDI, como se verifica em particular naqueles associados aos Objetivo Operacional 4 (OE4) – Valorizar Pessoas.

Já este ano, o Politécnico de Leiria promoveu em parceria com a APEE – Associação Portuguesa de Ética Empresarial, o curso de Formação de Públicos Estratégicos para obtenção da especialização em Igualdade

de Género, no qual participaram 18 colaboradores, entre os quais duas dirigentes, selecionados de acordo com o critério de trabalharem em áreas onde estas matérias são mais prementes e onde cada formando pode replicar os conhecimentos adquiridos no curso.

No âmbito da Coordenação da Universidade Europeia RUN-EU: Regional European Network – European Network e especificamente do Projeto RUN-EU PLUS, aprovado no âmbito do Programa Horizonte 2020, o Politécnico de Leiria implementará um programa de desenvolvimento de Carreiras de Investigação que inclui o estabelecimento de uma rede de Embaixadores da Diversidade de Género para apoiar a implementação das recomendações da Comissão Europeia sobre equilíbrio e igualdade de género dentro da rede das Universidades da RUN-EU.

Plano de Igualdade para
a Igualdade de Género,
Não Discriminação e
Inclusão

Para a elaboração do Plano para a Igualdade de Género, Não Discriminação e Inclusão do Politécnico de Leiria considerou-se a situação aferida em matéria de igualdade de género, não discriminação e de inclusão. Procurou-se relevar a especificidade de se tratar de uma instituição de ensino superior pública, com todas as características e potencialidades que esse facto implica.

DIMENSÕES	OBJETIVOS	AÇÕES	HORIZONTE TEMPORAL		RESPONSABILIDADE
			2022	2023	
Estratégia, Missão e Valores	Reforçar uma perspectiva sensível a questões de género na Estratégia do Politécnico	Realização de diagnósticos sobre a igualdade de género, não discriminação e inclusão (estudantes e docentes, investigadores/as, trabalhadores/as), caracterizando a instituição e disponibilizando dados com impacto em planos e relatórios de atividades e na estratégia de comunicação da instituição.	x		Grupo de trabalho para a IGNDI
		Assegurar a implementação do Plano para a IGNDI, sua monitorização, acompanhamento e sustentabilidade	x	x	Grupo de trabalho para a IGNDI
		Promover ações de formação para sensibilizar para a introdução de uma linguagem adaptada ao género nos canais de comunicação institucional do Politécnico de Leiria	x	x	DSRH
		Assegurar o compromisso do Politécnico de Leiria com os princípios da igualdade de género, não discriminação e inclusão e a sua inclusão nos documentos estratégicos de médio e longo prazo	x	x	Presidência
		Divulgar, para o conhecimento de todos os trabalhadores e trabalhadoras, o Plano para a IGNDI do Politécnico de Leiria	x		Presidência
		Manter e reforçar o equilíbrio de género na liderança e tomada de decisão, garantindo o cumprimento de representação do género, em pelo menos, 40%.	x	x	Presidência

Igualdade nas Condições de Trabalho	Garantir a igualdade de género no recrutamento e na progressão da carreira	Manter a promoção de ações de sensibilização para a igualdade de condições de trabalho, sem discriminação, incluindo em função do género, incluindo as destinadas a dirigentes	x	x	DSRH
		Produção de linhas de orientação, com vista à disseminação de uma cultura de igualdade de género	x	x	Grupo de trabalho de IGNDI
Igualdade no Acesso a Emprego	Proteger e promover políticas de proteção da maternidade e paternidade e o direito à assistência à família	Acompanhar o regresso dos trabalhadores e trabalhadoras ausentes durante longos períodos por motivos de gozo de licenças relacionadas com a parentalidade e assegurar a sua reintegração na equipa, facilitando o acesso a formação, quando necessário	x	x	DSRH
		Auscultar as trabalhadoras e trabalhadores com vista a identificar e implementar outras medidas que ajudem na conciliação da vida profissional com a vida familiar e pessoal	x	x	Grupo de trabalho de IGNDI e DSRH
	Promover a conciliação da vida profissional, familiar e pessoal dos colaboradores	Criar condições que permitam aos colaboradores gerir saudavelmente a sua vida familiar, pessoal e profissional, promovendo espaços e atividades promotoras deste equilíbrio (e.g. academia Politécnico de Leiria júnior")	x	x	Presidência
Prevenção da Prática de Assédio no Trabalho	Desenvolver medidas contra a violência de género	Criação de um email específico para a comunicação/denúncia de situações e criação de uma equipa multidisciplinar para o tratamento das denúncias	x		Grupo de trabalho de IGNDI
	Combater o assédio no trabalho, garantindo o respeito por mulheres e homens no local de trabalho				
	Promover ativamente a cultura e práticas de combate ao assédio, discriminação ou intimidação	Realizar sessões de carácter formativo e/ou de sensibilização, relacionadas com o tema do assédio. Discriminação ou intimidação	x	x	Grupo de trabalho de INGDI e DSRH
	Desenvolver condições para a melhoria da saúde e bem-estar dos colaboradores	Realizar e divulgar a existência de consultas de psicologia para os colaboradores	x	x	SST - SAPE

Integração da dimensão de género na investigação e nos curricula	Promover a perspetiva de género e os princípios de igualdade, equidade e diversidade em todas as áreas científicas, nos conteúdos educativos e de investigação	Realizar ações de sensibilização para a necessidade de integrar projetos de investigação que incluam a perspetiva de género, sexo, equidade, igualdade e diversidade	x	x	Presidência / UO / Unidades de Investigação
		Sensibilizar as unidades de investigação para os temas da perspetiva de género, sexo, equidade, igualdade e diversidade	x	x	Presidência

Monitorização do Plano

É fundamental a monitorização das medidas implementadas no âmbito deste Plano, de forma a aferir as dificuldades sentidas durante o processo de implementação, o progresso e aceitação das medidas, efetuando ajustes quando necessário.

A monitorização do Plano estará a cargo do “grupo de trabalho para a IGNDI” que será criado para o efeito, sendo constituído de acordo com uma representação equitativa de género e multidisciplinar, incorporando elementos oriundos de diferentes áreas do Politécnico de Leiria. Este grupo será responsável pela recolha e análise de dados, com o objetivo de monitorizar os indicadores de progresso associados a cada uma das medidas que compõem o presente Plano, propondo medidas corretivas logo que identifique alguma situação que o justifique.

O “grupo de trabalho para a IGNDI” trabalhará também no sentido de organizar um conjunto de ações de formação e/ou de sensibilização, relacionadas com os temas da igualdade de género, inclusão e combate à discriminação, promovendo os valores da igualdade, equidade e diversidade junto da comunidade académica.

