

1. Ao abrigo do disposto no n.º 1 do artigo 42.º da Lei n.º 71/2018, de 31 de dezembro, que aprovou o Orçamento do Estado para 2019 (LOE2019) e para os efeitos previstos nos n.ºs 1 e 4 do artigo 30.º e no artigo 33.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua atual redação (adiante LTFP) e no n.º 4 do artigo 11.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, torna-se público que, por meu despacho de 2 de abril de 2019, foi autorizada a abertura, pelo período de dez dias úteis a contar da data da publicação do presente aviso no Diário da República, de procedimento concursal comum com vista à ocupação de um posto de trabalho, previsto e não ocupado no mapa de pessoal do Politécnico de Leiria, na carreira e categoria de assistente operacional, área de atividade de motorista de pesados de passageiros, para o exercício de funções no Politécnico de Leiria na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado.
2. Foi efetuado o procedimento prévio previsto no artigo 34.º do regime da valorização profissional dos trabalhadores com vínculo de emprego público aprovado em anexo à Lei n.º 25/2017, de 30 de maio na sua redação atual, ao que veio o INA responder em 25/03/2019 não existirem trabalhadores em situação de requalificação com o perfil identificado.
3. Para os efeitos do estipulado no n.º 1 do artigo 4.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, alterada e republicada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 6 de abril, em vigor à data da autorização do presente procedimento concursal, declara-se não estarem constituídas reservas de recrutamento no próprio organismo, tendo sido efetuada consulta à Direção-Geral da Qualificação dos Trabalhadores em Funções Públicas (INA) enquanto Entidade Centralizada para Constituição de Reservas de Recrutamento (ECCRC), a qual declarou em 21/03/2019 a inexistência, em reserva de recrutamento, de qualquer candidato com o perfil adequado ao posto de trabalho a ocupar, em virtude de ainda não ter decorrido qualquer procedimento concursal para constituição de reservas de recrutamento.
4. **Caracterização do posto de trabalho:** um posto de trabalho na categoria e carreira geral de Assistente Operacional para a área de atividade de motorista de pesados de passageiros, desempenhando, nomeadamente, as seguintes funções: conduzir os veículos ligeiros e pesados do Politécnico de Leiria, proceder à entrega de correspondência ou de encomendas oficiais e participar superiormente quaisquer avarias ou acidentes, colaborar na carga e descarga das bagagens transportadas. Serão atribuídas as funções previstas no anexo referido no n.º 2 do artigo 88.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, às quais corresponde o grau 1 de complexidade funcional, com vista a assegurar funções de natureza executiva, de carácter manual ou mecânico, enquadradas em diretivas gerais bem definidas e com graus de complexidade variáveis, execução de tarefas de apoio elementares. Terá igualmente que se responsabilizar pelos equipamentos sob a sua guarda e pela sua correta utilização, procedendo, quando necessário, à manutenção e reparação dos mesmos.
5. **Legislação aplicável:** O presente procedimento concursal obedece ao disposto nos seguintes diplomas legais: Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho na sua redação atual (LTFP), da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, Lei n.º 71/2018, de 31 de dezembro, que aprovou o Orçamento de Estado para 2019 (LOE2019).
6. **Prazo de validade:** nos termos do n.º 4 do artigo 30.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril o procedimento concursal é válido para ocupação de idênticos postos de trabalho, a ocorrer no prazo máximo de 18 meses contados da data de homologação da lista de ordenação final do presente procedimento (reserva de recrutamento interna).
7. **Posto de trabalho a ocupar e modalidade da relação jurídica:** um contrato de trabalho em funções públicas, por tempo indeterminado.
8. **Local de trabalho:** Politécnico de Leiria.

9. Posicionamento remuneratório: O posicionamento remuneratório consiste na base remuneratória para a Administração Pública para 2019, que coincide com o montante correspondente ao atual 4.º nível remuneratório da Tabela Remuneratória Única (TRU), ou seja, €635,07.

10. Âmbito de recrutamento: poderão candidatar-se ao presente procedimento concursal os trabalhadores detentores de vínculo de emprego público por tempo indeterminado, nos termos do n.º 3 do artigo 30.º da LTFP. Atendendo à especificidade do setor de atividade a que se destina o presente procedimento concursal, assim como, os princípios da racionalização, da eficiência, da economia processual e do aproveitamento dos atos administrativos, que devem presidir à atividade dos serviços públicos, foi concedido parecer favorável, para se proceder ao recrutamento de trabalhadores com relação jurídica de emprego público por tempo determinado ou determinável, ou sem relação de emprego público previamente constituída, nos termos do n.º 4 do artigo 30.º da LTFP.

11. Os candidatos já detentores de vínculo, deverão informar obrigatoriamente o Politécnico der Leiria do posto de trabalho que ocupam e da posição remuneratória correspondente à remuneração que auferem.

12. De acordo com o disposto na alínea k) do n.º 4 do artigo 11.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, não podem ser admitidos candidatos que, cumulativamente, se encontrem integrados na carreira, sejam titulares da categoria e, não se encontrando em mobilidade, ocupem postos de trabalho previstos no mapa de pessoal do órgão ou serviço idênticos aos postos de trabalho para cuja ocupação se publicita o procedimento.

13. Requisitos de admissão: os candidatos deverão reunir, até ao termo do prazo de apresentação das candidaturas, os requisitos de admissão previstos no artigo 17.º da LTFP, a saber:

- a). Ter nacionalidade portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, por convenção internacional ou por lei especial;
- b). Ter 18 anos de idade completos;
- c). Não estar inibido do exercício de funções públicas ou interdito para o exercício das funções que se propõe desempenhar;
- d). Possuir robustez física e perfil psíquico indispensáveis ao exercício de funções; e
- e). Ter cumprido as leis da vacinação obrigatória.

13.1. Requisitos legais especialmente previstos para o exercício da função: em conformidade com o Decreto-Lei n.º 126/2009, de 27 de maio, serão liminarmente excluídos os candidatos que não comprovem estarem habilitados para o exercício da profissão de motorista de veículos pesados de transporte rodoviário de passageiros, designadamente:

- a). Titularidade da carta de condução da categoria D, D+E e ou das correspondentes subcategorias;
- b). Posse da carta de qualificação de motorista (CQM), nos termos do artigo 4.º do citado diploma;
- c). Encontrar-se válido o certificado de aptidão para motorista (CAM).

13.2. Podem candidatar-se os titulares da carta de condução indicada na alínea a), emitida até 9 de setembro de 2008, isentos da obrigação de qualificação inicial, conforme n.º 1 do artigo 33.º daquele diploma, desde que se verifique a possibilidade de cumprimento dos prazos previstos no n.º 2 do mesmo artigo, para obtenção da formação contínua e os correspondentes CAM e carta de qualificação de motorista, CQM.

14. Habilitações literárias: Escolaridade mínima obrigatória, de acordo com a idade, nos termos da alínea a) do n.º 1 do artigo 86.º da LTFP.

15. Forma de apresentação das candidaturas: A formalização das candidaturas é realizada, obrigatoriamente, mediante o formulário de candidatura ao procedimento concursal, aprovado pelo Despacho n.º 11321/2009, da Diretora Geral da DGAEP, publicado no Diário da República,

2.ª série, n.º 89, de 8 de maio de 2009, que se encontra disponível na página eletrónica do Politécnico.

Os candidatos apresentam a sua candidatura e documentos comprovativos, de preferência em suporte digital, em formato PDF, para o endereço de correio eletrónico ipleiria@ipleiria.pt, ou presencialmente na Rua General Norton de Matos, 2411-901 Leiria, durante as horas normais de expediente (09h00 às 12h30 e das 14:00 h às 17h30); ou,

- Através de correio registado e com aviso de receção, até ao termo do prazo fixado, para Rua General Norton de Matos, Apartado 4133, 2411-901 Leiria.

16. A apresentação de candidatura, deverá ser acompanhada, sob pena de exclusão, do formulário referido no ponto anterior, e ainda:

- a). Fotocópia simples e legível de documento comprovativo das habilitações literárias;
- b). Comprovativos das ações de formação frequentadas e relacionadas com o conteúdo funcional do posto de trabalho;
- c). No caso de o candidato ser detentor de vínculo - Declaração emitida pelo serviço a que o candidato pertence, devidamente atualizada, da qual conste a modalidade da relação jurídica de emprego público de que é titular, a carreira/categoria, a posição remuneratória correspondente à remuneração que auferir nessa data, o tempo de execução das atividades inerentes ao posto de trabalho que ocupa e o grau de complexidade das mesmas;
- d). No caso de o candidato ser detentor de vínculo - Declaração de conteúdo funcional emitida pelo serviço a que o candidato se encontra afeto, devidamente atualizada, da qual conste a atividade que se encontra a exercer inerente ao posto de trabalho que ocupa ou, sendo trabalhador em situação de requalificação, que por último ocupou;
- e). Curriculum Vitae;
- f). No caso de o candidato ser detentor de vínculo - Declaração emitida pelo serviço de origem a que o candidato pertence, relativa às menções quantitativas e qualitativas das avaliações de desempenho referentes aos últimos três anos ou fotocópia simples das respetivas fichas de avaliação.

17. Os candidatos são dispensados da apresentação dos documentos comprovativos dos requisitos a que se referem as alíneas a), b), c) d) e e) do ponto 13) do presente aviso, desde que declarem sob compromisso de honra, no referido formulário, a situação precisa em que se encontram relativamente a cada um deles.

18. Aos candidatos que exerçam funções no Politécnico de Leiria não é exigida a apresentação de outros documentos comprovativos dos factos indicados no currículo, desde que expressamente refiram que os mesmos se encontram arquivados no seu processo individual, nos termos dos n.ºs 6 e 7 do artigo 20.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril.

19. Métodos de seleção obrigatórios: considerando o disposto no artigo 36.º da LTFP, *ex vi* n.º 1 do artigo 6.º da Portaria, os métodos de seleção obrigatórios a utilizar serão a Prova de Conhecimentos (PC) e a Avaliação Psicológica (AP), sendo que no caso de os candidatos reunirem as condições referidas no n.º 2 do artigo 36.º da LTFP, ser-lhes-ão aplicados, caso não tenham exercido a opção pelos métodos anteriores, de acordo com a primeira parte do mesmo normativo legal, os métodos de seleção Avaliação Curricular (AC) e Entrevista de Avaliação de Competências (EAC).

20. Método de seleção facultativo: nos termos do n.º 4 do artigo 36.º da LTFP e do artigo 7.º da Portaria, em ambos os casos será aplicado o método facultativo Entrevista Profissional de Seleção (EPS).

21. Valoração dos métodos de seleção:

21.1. Na prova de conhecimentos (PC) é adotada a escala de 0 a 20 valores, considerando-se a valoração até às centésimas.

21.2. A avaliação psicológica (AP) é valorada através dos níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

21.3. A avaliação curricular (AC) é expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas. A classificação resultará do somatório das pontuações obtidas aos fatores: Habilitação Académica de Base (HA), Formação Profissional (FP), Experiência Profissional (EP), e Avaliação de Desempenho (AD), por aplicação da seguinte fórmula:

$$AC = (0,25 \times HA + 0,20 \times FP + 0,40 \times EP + 0,10 \times AD).$$

21.4. A entrevista de avaliação de competências (EAC) é avaliada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

21.5. A entrevista profissional de seleção (EPS) é avaliada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

22. A Ordenação Final (OF) resulta da aplicação da fórmula seguinte:

$$OF = PC \times 45 \% + AP \times 25\% + EPS \times 30\%$$

ou

$$OF = AC \times 45 \% + EAC \times 25 \% + EPS \times 30 \%$$

Sendo que: OF — Ordenação Final; PC — Prova de Conhecimentos; AC — Avaliação Curricular; EAC — Entrevista de Avaliação de Competências; EPS - Entrevista Profissional de Seleção.

23. Prova de conhecimentos:

23.1. Durante a realização da prova os candidatos não podem comunicar entre si ou com qualquer outra pessoa estranha ao procedimento nem recorrer a quaisquer meios eletrónicos e ou informáticos ou a qualquer tipo de documentação ou informação cuja utilização não tenha sido expressamente autorizada. Para este efeito é expressamente autorizada a consulta dos textos legislativos indicados, em suporte papel, desde que não anotados, nem comentados. A violação desta regra implica a anulação da prova de conhecimentos, atribuindo-se a classificação de zero valores.

23.2. A prova de conhecimentos será escrita, sendo realizada em simultâneo por todos os candidatos, assumindo a forma escrita e terá a duração máxima de 2 (duas) horas, incidindo sobre conteúdos gerais e específicos diretamente relacionados com as exigências da função, sendo realizada numa única fase. A prova de conhecimentos incidirá sobre os seguintes temas:

- a). Organização e funcionamento do Politécnico de Leiria;
- b). Noções gerais sobre mecânica;
- c). Conservação de viaturas, cuidados periódicos e diários;
- d). Regras de segurança rodoviária e prevenção de acidentes;
- e). Conhecimentos do Código da Estrada;
- f). Acondicionamento de cargas;
- g). Regras de higiene e segurança no trabalho.

24. A bibliografia e legislação necessárias à preparação dos temas referidos é a seguinte:

- a). Estatutos do Instituto Politécnico de Leiria - Despacho Normativo n.º 35/2008, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 139, de 21 de julho de 2008, retificado pela Retificação n.º 1826/2008, publicada no Diário da República, 2.ª série, n.º 156, de 13 de agosto de 2008;
- b). Código da Estrada – Decreto-Lei n.º 114/94, de 3 de maio, na versão republicada pelo - Decreto-Lei n.º 44/2005, de 23 de fevereiro, com as alterações introduzidas pelos Decreto-Lei n.º 113/2008, de 1 de julho, Decreto-Lei n.º 113/2009, de 18 de maio, Lei n.º 78/2009, de 13 de agosto; Lei n.º 46/2010, de 7 de setembro; Decreto-Lei n.º 82/2011, de 20 de junho; Decreto-

Lei n.º 138/2012, de 5 de julho; Lei n.º 72/2013, de 03 de setembro; Lei n.º 116/2015, de 28 de agosto; e Decreto-Lei n.º 40/2016, de 29 de julho;

c). Código do Procedimento Administrativo — aprovado em anexo ao Decreto-Lei n.º 4/2015, de 7 de janeiro;

d). Regime Jurídico do Parque de Veículos do Estado – Decreto-Lei n.º 170/2008, de 26 de agosto;

e). Manual de Mecânica e Eletrónica, disponível em: http://www.imt-ip.pt/sites/IMTT/Portugues/TransportesRodoviarior/Documentos/Manuais%20Formaçã o%20Inicial%20Motoristas/Manual_Mecanica_Electronica_FIC.pdf;

f). Manual de Mecânica e Eletrónica, disponível em: http://www.imt-ip.pt/sites/IMTT/Portugues/TransportesRodoviarior/Documentos/Manuais%20Formaçã o%20Inicial%20Motoristas/Manual_Mecanica_Electronica_FIA.pdf;

g). Manual de Boas Práticas na utilização de Veículos, disponível em: https://www.espap.gov.pt/Documents/servicos/veiculos/espap_manual_boas_pr%C3 %A1ticas.pdf;

h). Manual de Relações Interpessoais e Qualidade do Serviço — FIA (2010). Trans/Formation. Disponível em: <http://www.imt-ip.pt/sites/IMTT/Portugues/TransportesRodoviarior/Documentos/manuais%20Forma%C3%A7%C3%A3o%20Inicial%20Motoristas/Asrelacoesinterpe ssoaiseaqualidadedoservicoFIC.pdf>;

i). Manual de Situações de Emergência e Primeiros Socorros – FIA (2010). Universitas. Disponível em: http://www.imt-ip.pt/sites/IMTT/Portugues/TransportesRodoviarior/Documentos/Manuais %20Formaçã o%20Inicial%20Motoristas/Manual_Emergencia_Primeiros_Socorros_FIA.pdf;

j). Manual de Situações de Emergência e Primeiros Socorros - FIC disponível em: http://www.imt-ip.pt/sites/IMTT/Portugues/TransportesRodoviarior/Documentos/ Manuais%20Formaçã o%20Inicial%20Motoristas/Manual_Emergencia_Primeiros_Socor ros_FIC.pdf;

k). Manual de Saúde, Segurança e Higiene no Trabalho (FIA), disponível em: http://www.imt-ip.pt/sites/IMTT/Portugues/TransportesRodoviarior/Documentos/Manuais%20Formaçã o%20Inicial%20Motoristas/Manual_Saude_Segur_Higiene_FIA.pdf;

l). Manual de Saúde, Segurança e Higiene no Trabalho (FIC), disponível em: http://www.imt-ip.pt/sites/IMTT/Portugues/TransportesRodoviarior/Documentos/Manuais%20Formaçã o%20Inicial%20Motoristas/Manual_Saude_Segur_Higiene_FIC.pdf;

m) Regulamento do Uso de Veículos do Politécnico de Leiria – Despacho n.º 24/2011, de 16 de fevereiro de 2011, disponível em: https://www.ipleiria.pt/wp-content/uploads /2015/01/266_despacho_n%C2%BA_242011.pdf.

25. Nos termos dos n.ºs 9 e 10 do art.º 9º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, cada um dos métodos de seleção tem caráter eliminatório. Serão excluídos os candidatos que não comparecerem a qualquer um dos métodos de seleção, bem como os que obtenham uma valoração inferior a 9,5 valores num dos métodos de seleção, não lhes sendo aplicado o método de avaliação seguinte.

26. Em caso de igualdade de valoração entre candidatos, os critérios de preferência a adotar serão os previstos no artigo 27.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril.

27. Os candidatos admitidos e os candidatos aprovados em cada método de seleção serão convocados, com uma antecedência mínima de cinco dias úteis, através de notificação do dia, hora e local para realização dos métodos de seleção, nos termos previstos no artigo 24.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, por uma das formas previstas nas alíneas a), b,) c) ou d) do artigo 10.º do mesmo diploma legal.

28. Composição e identificação do júri:

Presidente: Rosa Maria Carreira Pedro, Coordenadora dos Serviços Administrativos e Técnicos dos Serviços de Ação Social do Politécnico de Leiria.

Vogais efetivos: Ana Sofia Mirante Frazão, Técnica Superior da ESTG e José Manuel Ferreira Pereira, assistente operacional do Politécnico de Leiria.

29. Vogais suplentes: Paula Marisa Lopes Gomes, Diretora dos Serviços administrativos Próprios da ESECS e Susana Cristina Figueiredo Dias, Técnica Superior dos Serviços Centrais.

30. As atas do júri são publicitadas no sítio da internet do Politécnico de Leiria em www.ipleiria.pt.

31. As falsas declarações prestadas pelos candidatos serão punidas nos termos da lei.

32. Assiste ao Júri a faculdade de exigir a qualquer candidato, em caso de dúvida sobre a situação que descreve no seu currículo, a apresentação de documentos comprovativos das suas declarações.

33. Notificação dos candidatos: de acordo com o preceituado no n.º 1 do artigo 22.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril os candidatos excluídos serão notificados por uma das formas previstas nas alíneas a), b,) c) ou d) do artigo 10.º da referida Portaria, para realização da audiência dos interessados, nos termos do Código do Procedimento Administrativo.

34. Após a aplicação dos métodos de seleção, o projeto de lista unitária de ordenação final dos candidatos é-lhes notificada por uma das formas previstas nas alíneas a), b,) c) ou d) do artigo 10.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril para efeitos de realização de audiência dos interessados, nos termos do Código do Procedimento Administrativo e do n.º 1 do artigo 36.º da referida Portaria.

35. Publicitação da lista unitária de ordenação final dos candidatos: a lista unitária de ordenação final dos candidatos, após homologação, é afixada nos Serviços Centrais do Politécnico de Leiria e disponibilizada na sua página eletrónica, sendo publicado na 2ª série do Diário da República um aviso com informação sobre a sua publicitação.

36. Igualdade de Oportunidades: em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição da República Portuguesa “a Administração Pública, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação”.

37. Quota de emprego: De acordo com o Decreto-Lei n.º 29/2001, de 3 de fevereiro, o candidato com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os candidatos devem declarar no ponto 8.1. do formulário de candidatura, para além dos meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, o respetivo grau de incapacidade, e o tipo de deficiência, nos termos do diploma mencionado.

38. Publicitação do Aviso: o presente aviso será publicitado na Bolsa de Emprego Público no sítio www.bep.gov.pt, no 1º dia útil seguinte à publicação por extrato em Diário da República, por extrato na página eletrónica do Politécnico.

Leiria, 7 de janeiro de 2020. O Presidente, Rui Filipe Pinto Pedrosa.